

# L'esprit d'équipe, et vous

Après un test sur la religion, visant à faire prendre conscience que science et religion procèdent de la même foi dans le droit, la présente question vise à interdire les mobilités inutiles, et nuisibles.

## I. Mise en situation

Trop souvent<sup>1</sup>, on cite le travail d'équipe comme une panacée, sans en préciser les contours, ce qui n'apporte pas d'indication pertinente sur la méthode, et favorise les résistances et la confusion.

## II. Test sur l'esprit d'équipe

Qu'est-ce que l'esprit d'équipe ? — Choisir la (ou les) réponse(s) la (les) plus adaptée(s)

### Quatre réponses possibles

- a) Aider les plus faibles ?
- b) S'appuyer sur les plus forts ?
- c) Tout cela à la fois ?
- d) Rien de tout cela ?

Les bonnes réponses me paraissent être les suivantes — a, b, c, d — ce qui prouve que la question est mauvaise ou mal posée, comme le suggère déjà la mise en situation de ce test.

## III. Une bonne question

La bonne question serait plutôt de savoir, par exemple :

- comment éviter les amalgames et la confusion ?

Et cette question vaut dans tous les domaines.

En ce qui concerne le sujet du travail d'équipe, cette question permet en effet de distinguer

### 3.1. L'esprit d'équipe à caractère sportif,

Par exemple, en montagne (réponses abc = solidarité et expérience, et partage de compétence, de responsabilité)

### 3.2. L'esprit d'équipe à caractère intellectuel

C'est notamment<sup>2</sup> de cette approche qu'il est question depuis un demi-siècle, dans l'industrie, depuis le constat du miracle « japonais. »

## IV. Méthodologie du travail d'équipe intellectuel

- consiste à commencer par réfléchir chacun de son côté
- puis à mettre les contributions en commun pour un meilleur service rendu
- sinon, la contribution à l'équipe peut être inexistante
- sans amalgame avec le brainstorming, qui en est un aspect,
- généralement dédié à la recherche de la créativité, plus que de la cohérence

---

<sup>1</sup> Référence à l'approche japonaise de l'organisation, caractérisée par le cri de ralliement — « esprit d'équipe » — notamment proposé par le ministre de l'éducation nationale, en 2018, et dans les milieux de la formation initiale et continue, en France, depuis l'engouement pour les méthodes japonaises, dans les années 70, jusqu'au parjure de la qualité, caractérisé depuis 1991, par la substitution d'ISO 9000, dédié au facteur humain dans la qualité, à son rejet par ISO 9002, au profit du verrouillage des relations humaines dans l'entreprise.

<sup>2</sup> L'autre grande question est la question de l'organisation des déplacements, caractérisée par la philosophie du juste-à-temps, qui ne peut pas être comprise tant que le malentendu sur la valeur ajoutée de déplacement n'est pas levé (site page [deplacement.htm](#))